



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N 191 DEL 13 DIC. 2018

Oggetto: FAMP anno 2018 per il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente – Liquidazione acconto piano di lavoro periodo gennaio - giugno 2018

IL DIRETTORE

Nominato con determinazione del Presidente n. 4 del 15/3/2016

VISTA la determinazione del Presidente n. 3 del 8/2/2016;

VISTO il D.A. n. 1489 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;

VISTA la L.R. 6 maggio 1981 n. 98 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Ente Parco delle Madonie di cui alla l.r. n.10 del 15/05/2000 - approvato con D.A. ARTA n. 102/GAb del 12/04/2005;

VISTO il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

VISTO il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 21/7/2017;

VISTA l'allegata proposta di determinazione predisposta del responsabile dell'U.O.B. 1

DETERMINA

1) Approvare l'allegata proposta di determinazione

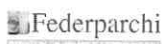
2) Non approvare l'allegata proposta di determinazione per le seguenti motivazioni

3) Approvare l'allegata proposta di determinazione con le seguenti modifiche ed integrazioni

Il Direttore
Dott. Peppuccio Bonomo

Ente Parco delle Madonie

Corso Paolo Agliata, 16 - 90027 Petralia Sottana (PA) • Telefono: 0921 684011 - Fax: 0921 680478 • www.parcodellemadonie.it - parco@parcodellemadonie.it
C.F. 95002760825



U.O.B. n. 1 – Affari istituzionali, finanziari e del personale

Proposta di determinazione

Oggetto: FAMP anno 2018 per il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente – Liquidazione acconto piano di lavoro periodo gennaio - giugno 2018.

Vista la LR.98/81, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95 e s.m.i;

Visto il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

Visto il D.lgs 27/10/2009, n. 150 ad oggetto "Attuazione della l. 4/3/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'art. 14, il quale stabilisce le attività esercitate dall'Organismo Interno di Valutazione (OIV) in piena autonomia;

Visto il Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 ad oggetto "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

Vista la L.r. 7/5/2015 n. 9, in particolare il comma 18 dell'art. 49, entrata in vigore il 15/5/2015;

Vista la circolare dell'assessorato regionale autonomie locali e funzione pubblica prot. 75007 del 4/6/2015

Visto il regolamento di organizzazione dell'Ente di cui all'art. 1, comma 3, della l.r. 15/5/2000, n. 10, approvato con D.A. n. 102/GAB del 12/4/2005, entrato in vigore il 30/4/2005, ed in particolare l'art. 9 dello stesso che stabilisce le funzioni del Direttore del Parco;

Visto il bilancio per il triennio 2018-2020, approvato dal consiglio del parco con atto n. 7 del 19/06/2018 reso esecutivo dall'Assessorato territorio ed Ambiente con nota del D.D.G. prot. n. 46729 del 20/07/2018;

Vista la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Comitato esecutivo n. 30 del 24/7/2018 ad oggetto "Bilancio di Previsione 2018/2020. Approvazione bilancio finanziario gestionale";

Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio 4 del 21/7/2017;;

Vista la determinazione del Direttore n. 190 del 13.12.2018 con la quale è stata impegnata la somma di € 108.385,78, e precisamente: In quanto ad € 76.497,19, importo relativo agli 8/12 del piano di lavoro pari ad € 63.777,19, ad € 3.000,00 per lavoro straordinario, € 9.720,00 per le indennità, sul cap. U010107 ad oggetto "Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni" del bilancio corrente esercizio; In quanto ad € 31.888,59 importo relativo ai 4/12 del piano di lavoro, trovano allocazione nel fondo pluriennale vincolato della spesa del bilancio per l'imputazione nell'esercizio finanziario 2019, oltre oneri riflessi e Irap;

Visto l'ipotesi di accordo decentrato, sottoscritto il 26/09/2018 riguardante il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, concernente la costituzione (ex art. 18, comma 1, l.r. 11 del 12/5/2010 e s.m.i.) e la destinazione per l'anno 2018 del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (F.A.M.P.), di cui all'art. 87 del Contratto collettivo regionale di lavoro del comparto dell'area non dirigenziale del personale della Regione e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 15/5/2000, n. 10, quadriennio giuridico 2002-2005, biennio economico 2002-2003 (C.C.R.L.), come sostituito dall'art. 7 del CCRL 2006/2009;

Visto che con l'accordo suddetto sono stati destinati € 95.665,78 per la erogazione dei compensi per la partecipazione al piano di lavoro e si è stabilito che l'Amministrazione, per esigenze di carattere contabile legate al D.lgs 118/2012 propone di liquidare i 8/12 a valere nell'esercizio 2018 e i rimanenti 4/12 a valere nell'esercizio 2019. Che la liquidazione avverrà in seguito alla stipula del presente accordo e secondo quanto previsto dal CCRL del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 15/5/2000, n. 10, quadriennio giuridico 2002/2005 e biennio economico 2002/2003.

Preso atto dei verbali n. 18 del 9/11/2018 e del successivo del 16/11/2018 del collegio dei Revisori dei Conti, secondo i quali il collegio in applicazione dell'art. 6 del vigente CCRL esprime parere favorevole circa la compatibilità finanziaria dei relativi costi e vincoli di bilancio 2018, ma invita il Direttore dell'Ente ad uniformare l'erogazione dell'acconto contrattualmente previsto dall'art. 91 c. VII

del CCRL nella misura massima del 50% pari ai 6/12, così come previsto per i dipendenti regionali per l'anno 2018;

Vista la notula della dirigente della UOB 1 scritta a margine al suddetto verbale del 16/11/2018 con la quale dispone di provvedere all' erogazione del piano di lavoro con le prescrizioni del Collegio dei Revisori dei Conti 50%;

Visto il prospetto "Riep/6" di riepilogo dei compensi dovuti a ciascun dipendente in servizio presso l'Ente partecipante al piano di lavoro predisposto in base ai compensi mensili di cui agli allegati sotto lettera da "B/1" ad "B/6".

Visto che i calcoli dei compensi dovuti risultano effettuati con applicazione dei parametri di cui alla tabella "L" allegata al citato CCRL 2002-2005 in relazione alla posizione economica posseduta per i dipendenti di ruolo, o a quella posseduta per ciascun dipendente in comando se classificato dall'Amministrazione di provenienza;

Visto, inoltre, che i compensi dovuti risultano calcolati con la decurtazione delle assenze effettuate da ciascun dipendente a qualsiasi titolo ad eccezione di quelle per ferie, astensione obbligatoria, permessi sindacali, malattia, come previsto dall'art. 92 del medesimo CCRL e di quelle per donazione di sangue giusta parere dell'ARAN Sicilia (salvo quanto previsto dal comma 18 dell'art. 49 della l.r. 7/5/2015 n. 9, entrata in vigore dal 15/5/2015 e dalla circolare dell'assessorato regionale autonomie locali e funzione pubblica prot. 75007 del 4/6/2015);

Viste le note agli atti con le quali la responsabile della UOB 1 comunica alla UOB 2 le assenze per malattia usufruite dal personale in servizio ai sensi del comma 18 dell'art. 49 della l.r. 7/5/2015, n. 9, a tutto il mese di settembre corrente anno, il quale recita testualmente che *"per i periodi di assenza per malattia di qualunque durata, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale, comprendente l'indennità integrativa speciale e l'indennità di vacanza contrattuale, con esclusione di ogni ulteriore indennità o emolumento comunque denominati aventi carattere fisso e continuativo nonché di ogni altro trattamento accessorio;"*

Tutto quanto sopra premesso,

Si sottopone all'approvazione del Direttore la seguente proposta di determinazione:

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione

- 1) Liquidare a ciascun dipendente partecipante al piano di lavoro i compensi spettanti, così come quantificato nella colonna 19, del prospetto "Riep/6", allegato alla presente, corrispondenti alla somma degli importi mensili a ciascuno dovuti in base ai prospetti allegati sotto lettera da "B/1" a "B/6", calcolati sull'importo al piano di lavoro pari ad € 95.665,78.
- 2) L'importo dei compensi liquidati si quantifica in complessivi € 46.191,23, per il periodo gennaio – giugno, con imputazione al cap. 10107 ad oggetto "Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni" del bilancio corrente esercizio mediante l'impegno n. 261/18, assunto con determinazioni del Direttore n. 190 del 13/12/2018 che presenta la necessaria disponibilità;
- 3) Fronteggiare la spesa relativa agli oneri riflessi e all'IRAP con i fondi appositamente impegnati nei capitoli di competenza;
- 4) Onerare l'ufficio finanziario di provvedere al pagamento (CODICE SIOPE 1202);

Petralia Sottana 13 DIC. 2018

Il Funzionario direttivo
(Venera Librizzi)

Il Responsabile della UOB 1
(Dr.ssa Maria Ardillo)

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito web dell'Ente www.parcodellemadonie.it il _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.

Avverso la stessa non sono stati prodotti osservazioni o reclami.
Petràlia Sottana, li _____

Il Responsabile

Il Direttore

(Dott. Peppuccio Bonomo)